



Ing. Michaela Šojdrová
fcb/michaela.sojdrova
twit/msojdrova
www.sojdrova.cz
michaela.sojdrova@ep.europa.eu

16.4. 2019
Tisková zpráva

Férové pracovní podmínky, které nepoškodí podnikatele

Evropský parlament dnes přijal směrnici, která reaguje na rozvoj nových forem práce. Jejím cílem je zlepšení předvídatelnosti pracovních podmínek, což je důležité nejen pro zaměstnance, ale i zaměstnavatele.

Michaela Šojdrová (KDU-ČSL) na sjednaném kompromisu oceňuje zejména zohlednění skutečnosti, že flexibilní úvazky nejsou nutně rizikové, ale mohou umožňovat sladění pracovních povinností se soukromým životem: *„Flexibilní pracovní úvazky jsou preferovanou formou zaměstnání pro řadu lidí včetně rodičů po rodičovské dovolené. Jsou na nich navíc závislá některá ekonomická odvětví, např. digitální ekonomika. Jsem proto ráda, že konečná podoba unijních pravidel jde cestou přiměřené regulace a nikoliv zákazu.“*

„Sama jsem předložila několik konkrétních návrhů, jak nastavit pravidla vyváženě pro zaměstnance, ale i zaměstnavatele. Díky novým pravidlům budou zaměstnanci především lépe a dříve informováni o podmínkách svého zaměstnání. Například jejich povolávání ke konkrétnímu výkonu práce bude předvídatelnější a budou se moci snáze bránit v případě selhání zaměstnavatele. Směrnice přitom nezavádí nepřiměřené požadavky na zaměstnavatele. To považuji za důležité, aby mohly vznikat nová pracovní místa s pestrou nabídkou různých druhů úvazků, které lépe odpovídají potřebám trhu práce.“ komentuje dohodu s členskými státy Michaela Šojdrová.

Vypuštěna je i kontroverzní definice pracovníka: *„Směrnice upustila od ambice zavést společnou definici pracovníka a státy si budou moci samy určit, koho za pracovníka považují. Tím se předejde zmatkům v době dnešní digitální ekonomiky, ve které hrají důležitou roli digitální platformy. Do těch se zapojuje čím dál více OSVČ, vůči nimž platformy nemohou mít stejnou povinnost jako vůči zaměstnancům,“* dodává Michaela Šojdrová. *„Směrnice není revolucí v pracovních vztazích, ale přináší dílčí pokrok v jistotách pracovníků a neomezuje nové v možnosti zaměstnávání.“*

Kontakt:

Kristýna Jankovcová
kristyna.jankovcova@europarl.europa.eu